

DOCUMENTOS DE TRABAJO

2/2025

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del *solo care* en España y comparativa con los países de la Unión Europea

ADELA RECIO ALCAIDE

Instituto de Estudios Fiscales

CRISTINA CASTELLANOS SERRANO

Universidad Nacional de Educación a Distancia



ÍNDICE

Resumen

1. INTRODUCCIÓN Y MOTIVACIÓN

2. DATOS Y METODOLOGÍA

2.1. Datos

2.2. Metodología

3. RESULTADOS

3.1. Resultados del análisis descriptivo en Europa con datos de la Labour Force Survey 2023

3.2. Resultados del análisis descriptivo en España con datos de la Seguridad Social

3.3. Resultados del análisis de la evolución temporal del *solo care* en España con datos de la Seguridad Social

3.4. Resultados del análisis con técnicas de minería de datos para encontrar las variables más influyentes en el *solo care*

5. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

ANEXO

BIBLIOGRAFÍA

AGRADECIMIENTOS

Resumen

En 2021, España se convirtió en el único país donde ha dejado de existir brecha de género en la cantidad de tiempo que padres y madres usan los permisos por nacimiento en la práctica. Los estudios han mostrado que este es el resultado de las tres características recogidas en la norma legislativa que los regula, que establece: permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%. La norma también propicia que los permisos sean utilizados simultáneamente por ambos progenitores en lugar de por turnos, de forma que son minoritarios los padres varones que usan su parte fraccionable del permiso una vez la madre ha vuelto al empleo, responsabilizándose en solitario del cuidado del menor, lo que se conoce en la literatura como cuidado corresponsable o *solo care*. Por su importancia para la igualdad de género y la disolución de la división sexual del trabajo, este trabajo analiza la incidencia y evolución del uso de los permisos y del *solo care* en España en comparación con en el resto de los países de la Unión Europea con microdatos de la Encuesta de Población Activa de Eurostat. A continuación, y para el caso español, se analiza qué características de los padres son las más determinantes para que estos opten por el *solo care*, para lo que se utilizan datos de todos los registros administrativos de la Seguridad Social. Los resultados del análisis comparado muestran que en 2023 la participación de los padres varones en el cuidado de los hijos es incipiente en la mayor parte de países. España es el único país de Europa en el que la proporción de padres y madres que usan un permiso está equilibrada, siendo por otro lado el país con mayor proporción de padres que usan su permiso simultáneamente a la madre. Por otra parte, la aplicación de técnicas de minería de datos a los datos de los permisos de nacimiento registrados por la Seguridad Social española en 2023 permite concluir que la variable más influyente para explicar si un padre varón usa el permiso simultáneamente a la madre o cuida en solitario es la decila de la base de cotización, por encima de variables como la rama de actividad, el tipo de contrato laboral, la edad o la Comunidad Autónoma en la que reside. Así, una mejor posición salarial parece jugar un papel diferencial para que un trabajador fraccione el permiso sin solaparlo con el de la madre. Además, el análisis de la serie mensual del *solo care* permite detectar un patrón muy lentamente creciente. En conclusión, para lograr un uso equilibrado y corresponsable de los permisos, todos los países de Europa necesitan revisar su diseño en los elementos que atañen a la igualdad, intransferibilidad, remuneración y simultaneidad, dependiendo del país. En el caso particular de España, solo es necesario revisar el último de los elementos. De no introducirse reformas que garanticen en la práctica el uso por turnos, como sucede en los países nórdicos, el análisis sugiere que en España harían falta varias décadas para que los padres mayoritariamente se turnaran con la madre en el permiso y se igualara la responsabilidad del cuidado infantil, requisito necesario para igualdad de género.

Palabras clave: permisos parentales, maternidad, paternidad, igualdad de género, políticas públicas, Unión Europea, solo care, corresponsabilidad

1. INTRODUCCIÓN Y MOTIVACIÓN

Desde 2021, España se ha convertido en el único país donde ha dejado de existir de facto un desequilibrio entre mujeres y hombres en el tiempo de uso de los permisos por nacimiento. En los países nórdicos, países donde tradicionalmente se ha buscado la participación del padre en los cuidados, el porcentaje de tiempo de permiso usado por los padres respecto al total de tiempo usado por padres y madres fue, en 2021, de un 11,1% en Finlandia, 30,7% en Suecia, 30,8% en Noruega, y 34,3% en Islandia¹, lejos del margen aceptable de equidad de género, 40%-60%. En España, este indicador ha pasado de ser de un 11,1% en 2016, a un 31,4% en 2019, 43,8% en 2020, y es de un 52% tanto en 2021 como en 2022 (Recio Alcaide *et al.*, 2024).

¿Qué ha permitido a España posicionarse como primer y único país sin brecha de género en el tiempo de uso de los permisos por nacimiento? Los estudios han mostrado que este es el resultado de tres elementos, precisamente recogidos en la norma legislativa española que regula los permisos desde 2021, que establece: primero, permisos iguales —de 16 semanas para cada progenitor—, segundo, permisos individuales e intransferibles, y, tercero, permisos pagados al 100% con un límite superior a los ingresos que cubre a la gran mayoría de la población (Arnalds *et al.*, 2022; Castro-García & Pazos-Morán, 2016; Castellanos-Serrano *et al.*, 2024).

La equiparación en la práctica del tiempo que madres y padres usan de permiso para cuidar en el primer año de vida del menor ha implicado un significativo avance en la corrección de los roles de género. Sin embargo, la norma que regula los permisos contiene dos elementos que dificultan la plena corresponsabilidad: en primer lugar, la ley obliga a la simultaneidad del permiso en las primeras 6 semanas. Es decir, forzosamente la madre y el padre deben coincidir en las 6 primeras semanas tras el parto. En segundo lugar, la norma crea una asimetría de poder entre empleado y empleador, pues exige el acuerdo con la empresa para utilizar las 10 semanas restantes y fraccionables. Como estudios anteriores han mostrado (Farré *et al.*, 2024; Recio Alcaide *et al.*, 2024), la forma más frecuente de usar los permisos en España en 2021 y 2022 es precisamente usar las 16 semanas a la vez, en lugar de por turnos (véase la Tabla 1). Estas son las cifras: un 95% de las madres usa las 16 semanas de permiso seguidas justo después del parto, un 50% de los padres varones disfruta de la totalidad de su permiso simultáneamente con la madre y solo alrededor de un 20% de los padres usa las 6 semanas obligatoriamente simultáneas y después las 10 semanas de permiso fraccionables cuando la madre ha agotado sus 16 semanas. El resto son opciones intermedias entre las que se encuentran un 9% de padres que no usan el permiso completo y un 21% que lo usan entero, pero turnándose solo en parte. Del total de estos padres en posiciones intermedias un tercio se turna 1-5 semanas y dos tercios se turnan 6-9 semanas (Recio Alcaide *et al.*, 2024).

¹ Según las Nordic Health & Welfare Statistics.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Tabla 1

CARACTERÍSTICAS DE LOS PERMISOS SEGÚN SU EFECTO EN EL USO QUE SE HACE DE ESTOS

Elementos incluidos en el diseño de los permisos en España desde 2021	Efecto en la utilización de los permisos
Iguales	
Intransferibles	Padres y madres utilizan de forma generalizada los permisos durante todo el periodo disponible
Pagados al 100%	
Obligación de 6 semanas simultáneas	Padres y madres utilizan los permisos mayoritariamente de forma simultánea, en lugar de por turnos
Obligación de acuerdo con la empresa	

Fuente: Recio Alcaide et al. 2024.

Pero ¿por qué un diseño que propicie un uso simultáneo de los permisos supone un obstáculo a la plena corresponsabilidad? Los motivos son fundamentalmente dos. Por un lado, porque dificulta la reincorporación al empleo de las mujeres: cuando éstas terminan de disfrutar su permiso por nacimiento, el de lactancia y, quizá, una parte de las vacaciones anuales, si el otro progenitor no está disponible para cuidar (porque ya ha gastado su permiso a la vez que la madre), es habitual que ellas recurran a excedencias o a reducciones de jornada, alejándose en mayor o menor medida del mercado laboral. El segundo motivo: porque dificulta que los padres varones se queden solos al cuidado del bebé cuando la madre se reincorpora al empleo, lo que impide que aprendan a cuidar, que asuman la responsabilidad del cuidado y que se establezcan los roles necesarios para continuar cuidando una vez se incorporan también ellos al empleo. Los padres que usan el permiso cuando la madre ha vuelto al mercado de trabajo desarrollan comportamientos e identidades de padres cuidadores autónomos, de padres corresponsables, mientras que el uso simultáneo de los permisos propicia el rol de padre ayudante reforzando, en definitiva, los roles de género y, por tanto, la desigualdad (Fernández-Cornejo et al., 2024). En este contexto, adquiere una especial importancia la evidencia que muestra que el rol de padre corresponsable se mantiene en el largo plazo cuando el permiso se usa un largo periodo de tiempo mientras el otro progenitor estaba trabajando (Bünning, 2015) (véase la Tabla 2).

Tabla 2

FORMAS DE USO DE LOS PERMISOS DE NACIMIENTO EN LOS HOGARES SEGÚN PERIODO DE DISFRUTE DEL PADRE (TODO EL PERMISO O SOLO UNA PARTE), FORMA DE DISFRUTE DEL PADRE (POR TURNOS O SIMULTÁNEO) Y ROL QUE FOMENTA EN EL PADRE

	Cómo se usa	Uso por turnos (6 + 10)	Uso simultáneo (16 seguidas)
Cuánto tiempo se usa			
Todo		Rol de padre corresponsable (Solo care)	Rol de padre ayudante
Parte		Rol de padre proveedor y ausente de los cuidados	Rol de padre proveedor y ausente de los cuidados

Fuente: elaboración propia.

Añadido a esto, este diseño que prioriza el uso simultáneo frente al uso por turnos supone un menor aprovechamiento de recursos públicos. Si los progenitores usan el permiso de forma simultánea el menor es cuidado en casa por sus padres durante 16 semanas, mientras que, si se turnan, el bebé es cuidado en casa por sus padres durante las 6 semanas obligatoriamente simultáneas, más las 10 semanas fraccionables de la madre, más las 10 semanas fraccionables del padre, lo que hacen un total de 26. Es decir, con el mismo gasto público se pueden cubrir 16 semanas de cuidado o 26, dependiendo del uso que se haga del permiso.

Por tanto, es de interés público, tanto desde una perspectiva de género como de eficiencia de recursos públicos, propiciar desde la norma y el diseño de los permisos que los padres disfruten del permiso turnándose con la madre, cuidando en solitario de sus hijos una vez ellas se han reincorporado al empleo. Sin embargo, solo uno de cada cinco padres varones usa su parte fraccionable del permiso de esta forma (Recio Alcaide *et al.*, 2024). Esta forma de usar el permiso por parte de los padres, utilizándolo una vez la madre ha vuelto al empleo y responsabilizándose en solitario del cuidado del bebé, se conoce en la literatura como cuidado en solitario, cuidado autónomo, cuidado corresponsable o también, en inglés *solo parenting*, *solo caring* o *solo care* (Wilson & Prior, 2010; Castellanos-Serrano *et al.*, 2024).

Por su importancia para la incorporación de los hombres a los cuidados y para la corrección de los roles de género, este trabajo analiza la incidencia y evolución del *solo care* en España en comparación con los demás países de la Unión Europea, con datos por países de la Encuesta de Población Activa (EPA), y particularmente en España, con datos administrativos de la Seguridad Social. El análisis que se plantea a continuación persigue, en primer lugar, conocer la proporción de padres y madres que usan los permisos y el porcentaje de padres que recurren al *solo care* en los países de la Unión Europea en 2023. En segundo lugar, conocer la evolución temporal del porcentaje de padres que recurren al *solo care* en España. En tercer lugar, caracterizar a los padres que recurren al *solo care* en España frente a aquellos que recurren a usar su permiso de forma enteramente simultánea a la madre. Es decir, conocer qué características de los padres varones son las más determinantes o influyentes para que, en el actual diseño español, utilicen

esta opción con el ánimo de arrojar luz sobre las dificultades que encuentran y qué modificaciones pueden ser necesarias en la norma que regula los permisos para lograr que el *solo care* sea la modalidad mayoritaria en lugar de minoritaria.

2. DATOS Y METODOLOGÍA

2.1. Datos

Para realizar el análisis, se utilizan, por un lado, los microdatos de la Labour Force Survey (LFS), versión europea de la EPA, proporcionados por Eurostat y, por otro lado, las bases de datos de registros administrativos de las prestaciones por nacimiento y cuidado del menor (PNyCM) que registran los procesos de permisos desde 2016 y hasta diciembre de 2023, facilitados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social. En esta segunda base de datos, para cada prestación, se registran todos los periodos disfrutados de permiso junto con una serie de variables del beneficiario de la prestación, como el sexo, la edad, la base de cotización, la rama de actividad (clasificada según la clasificación CNAE), la Comunidad Autónoma, el tipo de contrato, junto con otras características laborales.

2.2. Metodología

De la información de la Labour Force Survey se explota, para todos los países de Europa de los que hay datos disponibles en 2023, la variable que permite conocer si los individuos se encuentran utilizando un permiso de maternidad, paternidad o parental. Esto permite, al realizar el cruce con la variable sexo, obtener dos indicadores. El primero, la proporción de hombres y mujeres que usan un permiso en un país y periodo determinado respecto del total de personas que usan un permiso. El segundo, la proporción de padres varones que usan un permiso a la vez que lo hace otra persona de su mismo hogar, siendo esta otra persona mujer. Es decir, el segundo indicador nos permite conocer el porcentaje de padres que optan por el cuidado corresponsable, o *solo care*, en un país y periodo determinado. Para la obtención de este segundo indicador es clave que la LFS vaya dirigida a hogares en lugar de a individuos. Esta condición sucede, en 2023, en la mayor parte de los países para la LFS trimestral, que es la que tiene una mayor muestra y, por tanto, sus resultados son más representativos. Para otros países, (Luxemburgo, Holanda, Suecia, Dinamarca, Finlandia y Noruega) la LFS trimestral de 2023 va dirigida a individuos, pero la LFS anual, aunque de muestra más reducida, considera hogares completos, lo que permite la construcción del indicador 2, por lo que para estos países y para este indicador se utiliza la LFS anual². Por último, Islandia y Suiza no consideran hogares en la LFS trimestral ni anual, lo que imposibilita la construcción del segundo indicador.

² Si bien en los ficheros trimestrales elevamos las observaciones al total poblacional con el coeficiente de elevación dado por la variable COEFFQ, en los ficheros anuales, elevamos con el coeficiente de elevación COEFFY teniendo en cuenta dos cuestiones. La primera es que, para el análisis de los padres que están en solo care, solo consideramos a aquellos individuos cuyo hogar ha sido encuestado al completo. Es decir, individuos que tienen un coeficiente de elevación del hogar, COEFFHH, mayor que cero. Por tanto, descartamos del análisis a los individuos que han sido encues-

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Sobre la información de la Seguridad Social se realizan tres análisis diferenciados: uno primero, descriptivo; un segundo análisis, con el objetivo de analizar la serie mensual del porcentaje de padres varones que recurren al *solo care*; y un tercer análisis con el objeto de conocer qué características de los padres varones son las más influyentes a la hora de optar por el *solo care* frente a los que optan por el uso enteramente simultáneo del permiso.

En cuanto al primer análisis, de naturaleza meramente descriptiva, se explota la información relativa a los ejercicios 2016-2023 para obtener una serie de indicadores básicos del uso de los permisos por parte de madres y padres durante esos periodos.

En lo relativo al segundo análisis, los datos se explotan para obtener la serie mensual de padres que utilizan su permiso de cada una de las siguientes formas, dividiendo a los padres en tres categorías:

1. Los padres que usan todas las semanas a las que tienen derecho seguidas, dando lugar a la serie llamada “uso seguido”.
2. Los padres que usan, en primer lugar, las semanas que deben disfrutarse justo tras el parto por ley (que pueden variar según el año, pero que desde 2021 son 6), y, en segundo lugar, usan el resto de las semanas a las que tienen derecho una vez transcurridas las primeras 16 semanas tras el parto (que son 10 desde 2021). Esto da lugar a la serie llamada “*solo care*”.
3. Los padres que usan el permiso de forma distinta a las opciones 1 y 2, ya sea porque no usan el permiso completo, ya sea porque solo usan una parte del periodo fraccionable después de las primeras 16 semanas. Esto da lugar a la serie llamada “otros usos”.

A continuación, las series temporales mensuales de los usos tipo 1 y tipo 2 (en términos porcentuales) se analizan siguiendo la metodología de análisis de series temporales de Box-Jenkins: se estudia su estacionalidad a través del periodograma, se modeliza con análisis de la intervención para tener en cuenta diferentes eventos que puedan estar afectando a las series y, por último, se hace un ejercicio de predicción, con el objeto de rebajar la incertidumbre sobre las expectativas de cómo se van a usar los permisos en el futuro.

En cuanto al tercer análisis, se utiliza información exclusivamente del último ejercicio disponible, 2023, para, a continuación, con técnicas de minería de datos, modelizar la variable dependiente Y, que toma el valor 1 cuando el padre recurre al *solo care* (categoría 2) y toma el valor 0 cuando el padre opta por utilizar de forma simultánea a la madre su permiso completo (categoría 1). Los padres de la categoría 3 se excluyen de este último análisis con el objetivo de que los modelos diferencien entre dos tipos de padres muy diferentes: los que usan todo el permiso coincidiendo

tado individualmente sin preguntar al resto de individuos de su hogar (aquellos que no muestran ningún valor en la variable COEFFHH). La segunda cuestión es que, según el país, la variable COEFFY puede mostrar un valor solo en el primer individuo del hogar (el que registra un 1 en la variable HHSEQNUM) o en varios. Esto hace necesario, para elevar por individuo, imputar un COEFFY a cada individuo. Esta imputación consistirá en asignar el COEFFY del individuo con HHSEQNUM=1 de su correspondiente hogar.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

con la madre y los que usan todo el permiso turnándose lo máximo que permite la ley. Algunos de los padres de la categoría 3 se acercan bastante a los que caen en la categoría 2, pero se ha prescindido de ellos en el análisis para permitir que los modelos encuentren características diferenciales de padres muy distintos.

Esta variable dependiente, Y, se modeliza en función de cinco características de los padres, que actúan como variables explicativas en el modelo, y se derivan de la información registrada en la base de datos de la Seguridad Social:

- La decila de la base de cotización del padre, variable que se obtiene a partir de la base de cotización proporcionada por la Seguridad Social.
- La edad del padre, variable que agrupa a los padres en 6 categorías según en qué rango esté su edad: 16-25, 26-35, 36-45, 46-55, 56-65 y otro.
- El tipo de contrato, variable dicotómica que toma el valor 1 cuando el contrato es indefinido y a tiempo completo y cero en el resto de los casos. Esta variable presenta una falta de información muy importante (70%), por lo que la categoría cero también recoge los casos en los que se desconoce el tipo de contrato. No obstante, por la importancia que puede tener esta variable, se ha incluido en el análisis a pesar de la falta de información.
- La rama de actividad del empleo principal del padre, entendiendo por empleo principal aquel que registra una mayor base de cotización. Esta variable está agrupada según la clasificación A-10 de la CNAE en 10 categorías más una última en la que se registran los casos donde no hay información para esta variable (en este caso la falta de información, 16%, es mucho menor que en la anterior variable): 1= Agricultura, ganadería y pesca; 2= Industria; 3= Construcción; 4=Comercio, transporte, hostelería; 5=Información y comunicaciones; 6=Actividades financieras y de seguros; 7=Actividades inmobiliarias; 8=Actividades profesionales, científicas y técnicas; 9=Administración pública y defensa; 10=Actividades artísticas; 11=datos faltantes.
- La Comunidad Autónoma, variable que registra una categoría por cada Comunidad Autónoma más una última categoría donde se registran los casos de Ceuta y Melilla.

En primer lugar, se realiza una regresión logística de la variable dependiente Y sobre todas las variables ficticias que se derivan de cada una de las categorías de las variables explicativas. A continuación, se usan técnicas de minería de datos que sirven para clasificar individuos en dos categorías (los que recurren al *solo care* frente a los que recurren al uso simultáneo) en función de varias variables explicativas. Las técnicas usadas son: red bayesiana, árbol de decisión CRT, red perceptrón multicapa y árbol de decisión CHAID.

Igual que en el caso de la regresión logística, los árboles de decisión, las redes neuronales perceptrón multicapa y las redes neuronales bayesianas tienen como finalidad clasificar y predecir la categoría de la variable dependiente cualitativa en la que se clasifican los individuos de una población (en este trabajo las categorías son los padres que recurren al *solo care* frente a los que

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

recurren a usar el permiso simultáneamente a la madre) según los valores de sus variables cualitativas (las cinco características que estamos considerando en nuestro caso).

Los árboles de decisión seleccionan las variables explicativas que son más discriminantes para la variable dependiente y construyen una regla de decisión que permita asignar a un nuevo individuo a un valor de la variable dependiente. El método consiste en buscar la variable independiente que mejor explica a la variable dependiente. Esta variable define una primera división de la muestra en dos conjuntos, llamados segmentos. Después se reitera el procedimiento en el interior de cada uno de estos segmentos buscando la segunda mejor variable y así sucesivamente. Las redes neuronales son un conjunto de elementos de procesamiento de la información altamente interconectados, que son capaces de aprender con la información que se les introduce. Estas técnicas pueden aplicarse a un gran número de problemas entre los que se encuentran la clasificación y la discriminación, como es nuestro caso. Las redes bayesianas tratan de resolver los problemas de discriminación segmentando de forma progresiva la población para obtener finalmente una clasificación fehaciente en grupos homogéneos según la variable de interés denominada variable de segmentación (variable dependiente del modelo). En las redes bayesianas la segmentación de la población se realiza según los valores de la variable de interés que juega el papel de variable dependiente del modelo predictivo subyacente en la red. La asignación de un elemento poblacional a un segmento se realiza de acuerdo a los valores de determinadas variables medidas sobre él que constituyen las variables independientes del modelo. El modelo de red neuronal perceptrón multicapa se fundamenta en el aprendizaje por retropropagación del error (Back Propagation) y utiliza habitualmente el algoritmo por retropropagación, el algoritmo del gradiente descendiente (conjugate gradient descent) y el algoritmo de Levenberg-Marquardt (Pérez López, 2014).

Todas estas técnicas permiten establecer un orden de importancia en las variables explicativas, es decir, muestran la importancia de los predictores (variables independientes) en la clasificación observándose las variables más influyentes en la dependiente. Esto último nos permitirá conocer cuál o cuáles de las cinco variables dependientes consideradas son las más influyentes en la dependiente, es decir, en si el padre recurre al *solo care* o recurre a usar el permiso de forma totalmente simultánea a la madre.

3. RESULTADOS

3.1. Resultados del análisis descriptivo en Europa con datos de la Labour Force Survey 2023

En 2023, del total de personas que se encuentran disfrutando un permiso de maternidad, paternidad o parental en Europa, la abrumadora mayoría son mujeres y solo un pequeño porcentaje son hombres (Gráfica 1). La participación de los padres en el cuidado de los hijos, medida a través del uso de los permisos analizados, es incipiente en la mayor parte de los países de Europa.

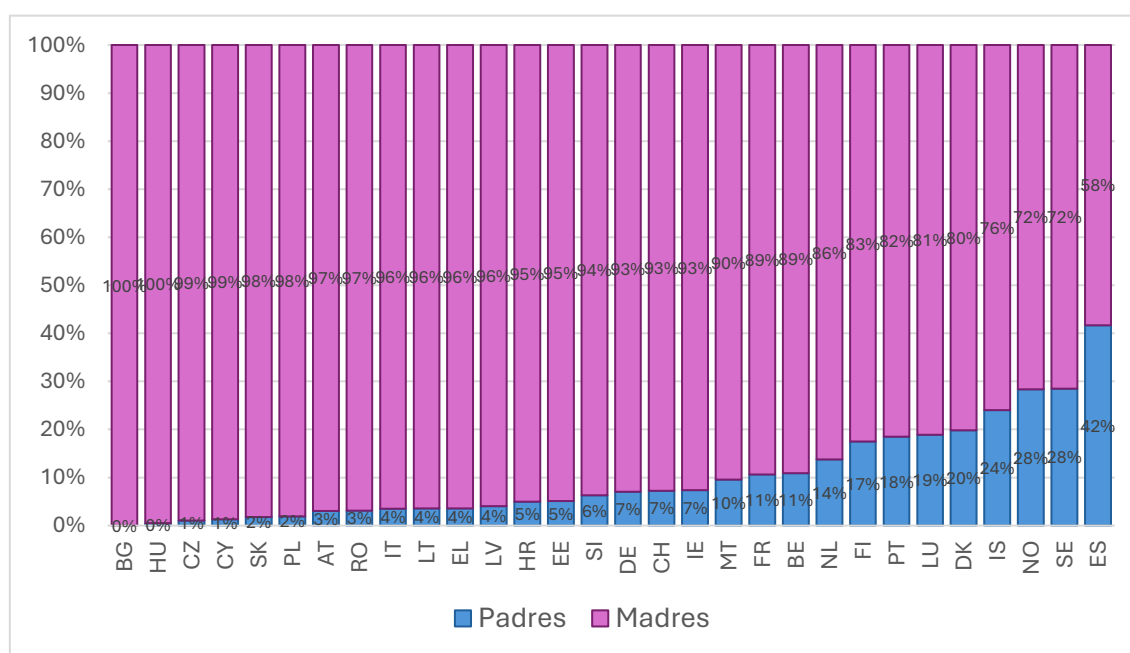
Los países en los que esta proporción de padres es mayor son, en primer lugar, España, con un 42% de padres del total de padres y madres que se encuentran de permiso, Suecia y Noruega,

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

con un 28%, Islandia con un 24% y Dinamarca con un 20%. A partir de ahí ningún país sobrepasa el 20% de padres. En el otro lado de la distribución se encuentran Bulgaria y Hungría, donde el porcentaje de padres que se encuentra de permiso es cero, y Chequia, Chipre, Eslovaquia, Polonia, Austria y Rumanía, donde el porcentaje de padres no supera el 3%.

Gráfica 1

PROPORCIÓN DE MADRES Y PADRES DEL TOTAL DE PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN DE PERMISO EN EUROPA EN 2023, POR PAÍSES³



Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la Labour Force Survey 2023, Eurostat.

Si consideramos el rango 40-60% como el intervalo en el que se da la igualdad, España es el único país de Europa en el que existe una proporción equilibrada de madres y padres usando un permiso de maternidad, paternidad o parental. Los países nórdicos no sobrepasan el 30%.

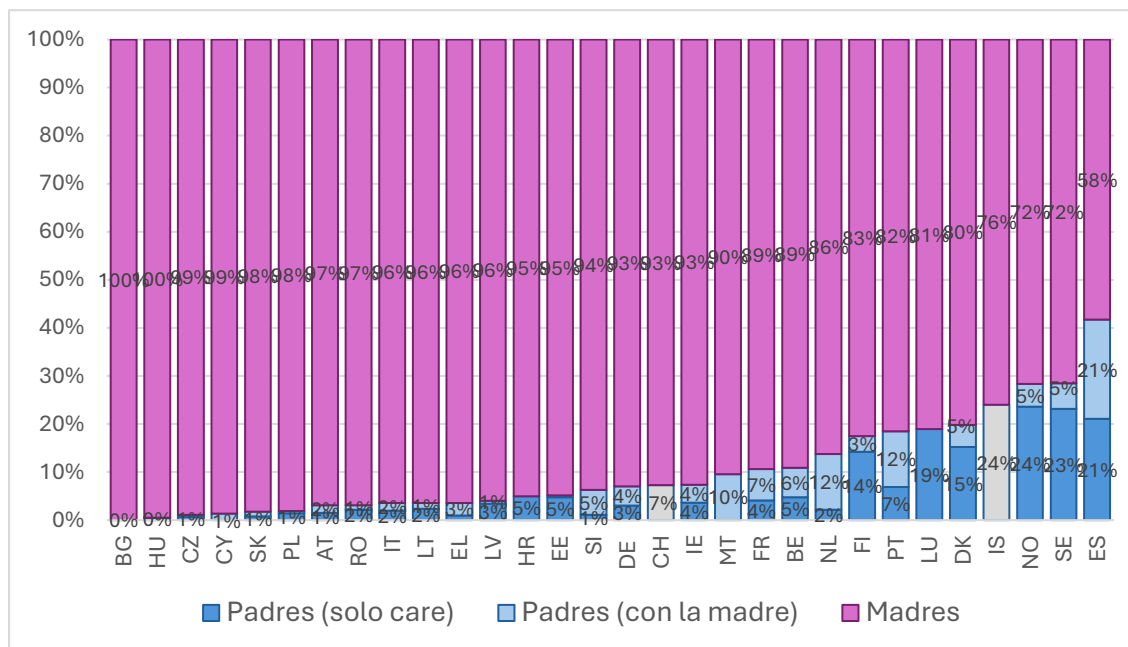
Por otro lado, España es el país de Europa con una mayor proporción de padres usando el permiso a la vez que la madre: un 21% sobre el total de personas usando un permiso (Gráfica 2). En contraste, se puede observar que en los países nórdicos y en Luxemburgo la mayor parte de los padres se turnan con las madres. En estos países el porcentaje de padres que usa alguna parte del permiso al mismo tiempo que la madre no supera el 5% del total de personas que están usando un permiso. En el caso de Islandia y Suiza, este porcentaje no se puede calcular, como se ha explicado en la parte metodológica.

³ Consultar la correspondencia entre los códigos de los países en la Tabla A1 del Anexo.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Gráfica 2

PROPORCIÓN DE MADRES Y PADRES DEL TOTAL DE PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN DE PERMISO EN EUROPA EN 2023, POR PAÍSES, SEGÚN SI EL PADRE USA EL PERMISO SIMULTÁNEAMENTE A OTRA MUJER EN EL HOGAR O NO⁴



Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la Labour Force Survey 2023, Eurostat.

La diferencia de comportamiento entre España y los países nórdicos y Luxemburgo en términos de cuidado corresponsable o *solo care*, encuentra su explicación en que las leyes que regulan los permisos en estos países no contienen elementos que propicien u obliguen al uso simultáneo, aunque sí lo permiten. En efecto: Suecia no solo no obliga a usar el permiso de forma simultánea, sino que limita el tiempo que se puede coincidir a 30 días; por su parte, Noruega obliga a las madres a usar seis semanas del permiso de maternidad a continuación del nacimiento, pero no obliga a los padres a usar el permiso de paternidad en un periodo concreto más allá de que esté cercano al parto y prohíbe explícitamente que el padre use su permiso parental en las seis semanas obligatorias de la madre tras el parto; en Dinamarca, al igual que en Islandia, las madres deben usar dos semanas obligatoriamente tras el parto, pero nada obliga a los padres a disfrutar su permiso a la vez que ellas, aunque está permitido (Blum *et al.*, 2023). En el caso de Luxemburgo, las dos semanas de permiso de paternidad deben usarse hasta los dos meses después del nacimiento, lo que implica coincidencia con la madre debido a que ellas disponen de 12 semanas de permiso de maternidad después del parto (Blum *et al.*, 2023). Sin embargo, el permiso parental, que es igual e intransferible para ambos progenitores, puede usarse hasta los 6 años del menor⁵, lo que deja bastante margen para que los padres lo usen turnándose sin coincidir.

⁴ En el caso de Holanda, el indicador 2 se ha construido considerando las observaciones sin elevar, debido a la no disponibilidad de coeficientes de elevación para individuos encuestados dentro de su hogar en el fichero de la LFS anual. Esto puede alterar en cierta medida las proporciones mostradas en este indicador.

⁵ Información sobre el permiso parental de Luxemburgo (congé parental) en: <https://cae.public.lu/en/conge-parental/informations-generales/pour-qui.html>

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Los resultados muestran que, en la práctica, las parejas de estos países en los que la simultaneidad, aunque está permitida, no es obligatoria (o lo es mínimamente como en el caso de Luxemburgo), se turnan mayoritariamente.

La simultaneidad se da, fundamentalmente y además de en España, en Portugal, Holanda, Bélgica, Francia y Malta. La norma que regula los permisos en estos países no solo permite la simultaneidad, sino que la favorece e incluso la obliga. En efecto: en España, como ya se ha señalado, la ley obliga a seis semanas de simultaneidad y, además, dificulta el uso por turnos de las restantes diez semanas, al requerir el acuerdo con la empresa; por su parte, Portugal obliga a que cuatro de las cinco semanas que tienen los padres se usen simultáneamente a la madre; Holanda, por un lado, obliga a los padres a usar su primera semana de permiso en las primeras cuatro semanas tras el parto, lo que asegura coincidencia con la madre, que debe usar sus seis primeras semanas tras el parto y, por otro lado, obliga a los padres a usar las cinco semanas bien remuneradas restantes en los seis primeros meses tras el parto, lo que va a implicar la coincidencia con la madre en muchas ocasiones, pues ellas tienen 16 semanas pagadas al 100% y 26 semanas al 70% si las usan en el primer año que es muy probable que usen de forma ininterrumpida; Bélgica obliga a los padres a usar sus cuatro semanas bien remuneradas durante los cuatro primeros meses tras el nacimiento, favoreciendo que lo usen junto a la madre, que tiene un permiso bien pagado de 15 semanas al que se puede añadir uno parental peor pagado; Francia obliga a los padres a usar sus 25 días laborables de permiso en los primeros seis meses tras el nacimiento, lo que favorece la coincidencia con la madre, que tiene un permiso bien pagado de 16 semanas (o 26 si es el tercer hijo) al que puede añadir un permiso parental peor pagado; en Malta, las dos semanas de permiso de paternidad deben usarse obligatoriamente en los primeros días tras el nacimiento, lo que obliga a coincidir con la madre, que debe usar seis de sus 18 semanas justo después del parto y, ante un permiso parental no retribuido, la mayoría de padres no usa permiso más allá de esas dos semanas (Blum et al., 2023).

Si la transferibilidad tuvo su origen en los países nórdicos, la simultaneidad afecta en mayor medida a los países del sur. El problema de la transferibilidad radica en la posibilidad legal de que el padre transfiera a la madre su periodo de permiso. Posibilidad que, considerando los roles de género actuales que depositan sobre las mujeres la responsabilidad principal de los cuidados, acaba sucediendo en la mayoría de las ocasiones. Los países nórdicos introdujeron la transferibilidad en sus legislaciones a partir de los años setenta del siglo XX y, años después, para evitar el fuerte desequilibrio que provocaba en los tiempos de uso de los permisos, fueron corrigiendo con la introducción de cuotas exclusivas para los padres, es decir, intransferibles, pero sin llegar a igualarlas completamente con las de las madres. La evidencia es firme: los padres solo cogen de forma mayoritaria los permisos cuando son intransferibles y están bien pagados (Castro-García & Pazos-Moran, 2016). En 2023, España es el único país con unos permisos iguales e intransferibles para ambos progenitores, además de bien remunerados, y el resultado de este diseño se puede apreciar en que es el único país en equilibrio en la Gráfica 1. Sin embargo, España, junto con otros países europeos, se enfrenta al desafío de la simultaneidad. Si bien los países nórdicos presentan carencias en los elementos que atañen a la transferibilidad, lo que les impide tener una proporción equilibrada de hombres y mujeres en el uso de permiso, España, junto con otros

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

países, obliga y propicia el uso del permiso de forma simultánea, lo que le impide tener una gran mayoría de padres en *solo care*.

Este análisis del diseño de los permisos de los países, junto con los resultados descriptivos de las Gráficas 1 y 2, evidencian la conexión entre el diseño de la política en cada país y la proporción de padres que usan un permiso y la proporción de padres en *solo care*.

3.2. Resultados del análisis descriptivo en España con datos de la Seguridad Social

La Tabla 3 muestra algunos indicadores básicos del uso que madres y padres hacen de los permisos por nacimiento en la Seguridad Social en los periodos 2016-2023.

Tabla 3

INDICADORES BÁSICOS DEL USO QUE PADRES Y MADRES HACEN DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO

Periodo	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Semanas de permiso para los padres: (simultáneas + fraccionables)	2	4	4 (hasta el 5 de julio) 4+1=5 (desde el 5 de julio)	4+1=5 (hasta 1 de abril) 2+6=8 (desde el 1 de abril)	4+8=12	6+10=16	6+10=16	6+10=16
Semanas de permiso para las madres: siempre 16 semanas								
Indicadores								
Total padres (INE)	402,805	386,133	366,629	355,250	336,741	332,771	324,901	316,336
Padres que usan permiso en Seguridad Social	244,761	248,100	242,912	255,491	233,613	240,734	238,621	237,019
Porcentaje de padres que utiliza el permiso en Seguridad Social	60.8%	64.3%	66.3%	71.9%	69.4%	72.3%	73.4%	74.9%
Total madres (INE)	402,805	386,133	366,629	355,250	336,741	332,771	324,901	316,336
Madres que usan permiso en Seguridad Social	258,057	249,401	238,834	231,947	217,088	218,621	215,736	212,789
Porcentaje de madres que utiliza el permiso en Seguridad Social	64.1%	64.6%	65.1%	65.3%	64.5%	65.7%	66.4%	67.3%
% Estimación de padres que tienen derecho al uso del permiso (están ocupados a 1 de enero)	76.0%	77.5%	78.4%	75.0%	76.2%	76.4%	77.4%	-
Diferencia (estimada) entre los padres que tienen derecho al uso del permiso y los que efectivamente lo usan	15.2%	13.3%	12.1%	3.0%	6.9%	4.0%	3.9%	-

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Periodo	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
% Estimación de madres que tienen derecho al uso del permiso (están ocupadas a 1 de enero)	63.0%	65.9%	66.2%	61.7%	62.7%	63.6%	64.4%	-
Diferencia (estimada) entre las madres que tienen derecho al uso del permiso y los que efectivamente lo usan	-1.0%	1.3%	1.1%	-3.6%	-1.7%	-2.1%	-2.0%	-
Promedio de días de permiso usados por los padres	14.8	28.7	34.8	46.6	81.4	108.6	109.6	109.8
Promedio de días de permiso usados por las madres	112.5	112.5	112.5	111.9	112.2	112.6	112.7	112.6
Porcentaje de padres que utilizó todas las semanas a las que tenía derecho	99.03%	93.01%	92.25%	84.58%	90.47%	89.54%	91.24%	91.94%
Porcentaje de madres que utilizó todas las semanas a las que tenía derecho	96.71%	96.91%	96.82%	96.83%	97.69%	98.90%	98.91%	98.86%
% de días de permiso usados por los padres sobre el total de días de permiso usados por padres y madres	11.1%	20.2%	23.9%	31.4%	43.8%	51.5%	51.8%	52.1%
% de padres que usa todo el permiso seguido (solo para padres a tiempo completo)	-	-	-	51.3%	54.5%	50.1%	49.2%	47.3%
% de madres que usa todo el permiso seguido (solo para madres a tiempo completo)	-	-	-	98.8%	97.8%	95.9%	94.6%	93.2%
% de padres que usan las semanas fraccionables una vez han transcurrido las 16 primeras semanas tras el parto -solo care- (solo para padres a tiempo completo)	-	-	-	4.9%	15.7%	18.5%	19.9%	21.5%

En primer lugar, destacamos la evolución del porcentaje de padres y madres que usan el permiso por nacimiento en la Seguridad Social. En el caso de los padres, este porcentaje ha ido en aumento desde 2016, cuando era de 60,8%, hasta 2023, año en el que este porcentaje es de 74,9%. Este incremento parece tener su explicación en que los padres se ven más legitimados a usar el permiso conforme la legislación va dotando de derechos a los padres para cuidar (Jurado-Guerrero y Muñoz-Comet, 2021; Fernández-Cornejo *et al*, 2024). En el caso de las madres, el porcentaje permanece estable a lo largo de la serie con una ligera tendencia ascendente que puede tener que ver con su mayor participación en el mercado laboral: si bien el porcentaje de madres que usaban el permiso era de 64,1% en 2016, en 2023 es de 67,3%.

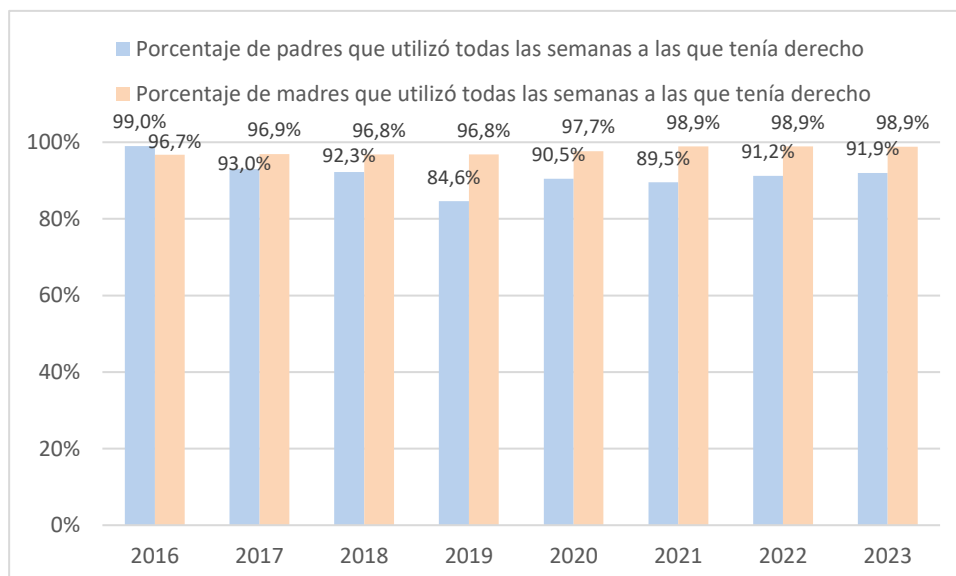
¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Como prestación contributiva, tienen derecho al permiso por nacimiento las personas trabajadoras por cuenta ajena o propia, siempre que se encuentren en situación de alta o asimilada al alta y reúnan todos los requisitos establecidos para acceder a la prestación. Dado que el uso del permiso está condicionado a haber generado o no derecho a su uso, es interesante conocer el número de personas que, teniendo derecho al permiso, hacen uso de éste. Esta información se puede aproximar considerando los padres y madres que utilizan el permiso en la Seguridad Social sobre el total de padres y madres que están ocupados a 1 de enero del año en el que sucedió el nacimiento que da lugar a la prestación, información que proporciona el INE en la estadística de nacimientos. Como muestra la Tabla 3, en el caso de los padres, la diferencia estimada entre el porcentaje de padres que tienen derecho al uso del permiso y el porcentaje de padres que efectivamente lo usan fue de 15,2 en 2016 mientras que es de 3,9 en 2023. Es decir, la distancia se recorta en más de 11 puntos porcentuales quedándose a menos de 4 puntos, lo que puede interpretarse como un éxito de la política, que ha conseguido, gracias a dos de las características de su diseño —permisos intransferibles y pagados al 100%—, que la gran mayoría de padres que puede, use el permiso. Así, los padres, legitimados por esta política, cada vez se animan más a hacer uso de este derecho (Fernandez-Cornejo *et al.*, 2024). En cuando a las madres, apenas hay diferencia entre el porcentaje estimado de madres que tienen derecho al permiso y el porcentaje de madres que lo utilizan.

En lo relativo a cuánto tiempo se usa el permiso del total de tiempo disponible, el porcentaje de madres que utilizó todas las semanas a las que tenía derecho fue de 96,7% en 2016, con una leve tendencia ascendente hasta llegar al 98,9% en los años 2021-2023. El porcentaje de padres que usó todas las semanas a las que tenía derecho en cada periodo (que recordemos que es un número que va variando según el año, tal como refleja la tabla 3 en la primera fila) ha ido variando conforme se han ido poniendo en marcha las progresivas reformas. Desde que entró la última reforma en vigor en 2021, este porcentaje ha subido del 89,5% en 2021 al 91,9% en 2023 (Gráfica 3).

Gráfica 3

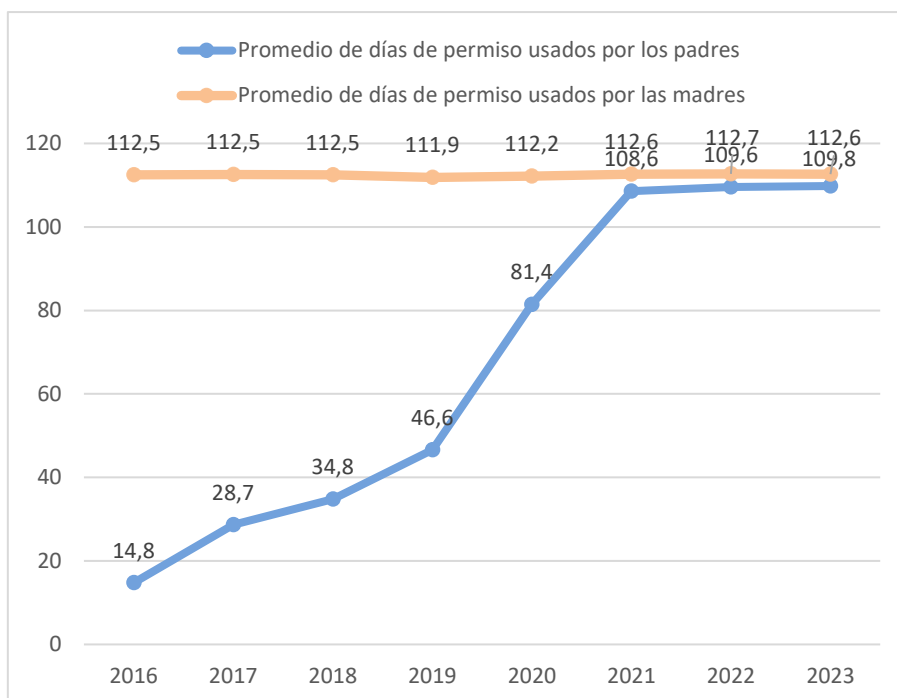
PORCENTAJE DE MADRES Y PADRES QUE UTILIZÓ TODAS LAS SEMANAS A LAS QUE TENÍA DERECHO



¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

En lo relativo al promedio de días que se utilizan, si bien en el caso de las madres este promedio permanece estable alrededor de los 112 días (que equivalen a las 16 semanas a las que tienen derecho) durante los ejercicios 2016-2023, en el caso de los padres, este promedio evoluciona conforme se amplía el tiempo que la ley establece para los padres en cada periodo (véase Gráfica 4) hasta llegar en 2023 a un promedio de días de permiso prácticamente igual al de las madres (110 días).

Gráfica 4
PROMEDIO DE DÍAS DE PERMISO POR NACIMIENTO USADO POR MADRES Y PADRES, 2016-2023



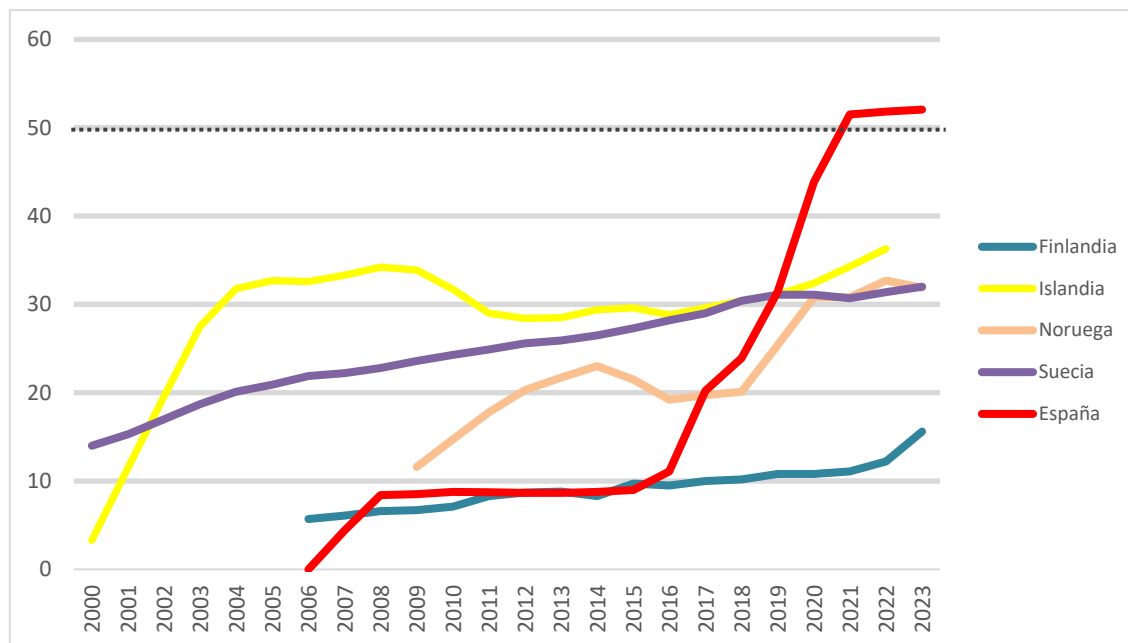
Por tanto, no solo la gran mayoría de padres que puede hacer uso del permiso, sino que la gran mayoría hacen uso del permiso completo o casi completo.

Los anteriores resultados tienen una consecuencia directa: el tiempo que madres y padres utilizan de permiso está equilibrado en España desde 2021. Al comparar el porcentaje de tiempo usado de permiso por parte de los padres sobre el total de tiempo usado de permiso por parte de padres y madres con el mismo porcentaje de los países nórdicos, por ser estos países los que más apuestan por la incorporación de los hombres a los cuidados, observamos que en 2023 ninguno de ellos ha logrado sobrepasar el 40% (Gráfica 5). España sigue siendo el único país en el que no existe una brecha de género en el tiempo usado de permiso por nacimiento, lejos de los países más avanzados en igualdad. No es el paso del tiempo lo que hace que la brecha desaparezca, sino el adecuado diseño de los permisos.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Gráfica 5

PORCENTAJE DE DÍAS USADOS POR PADRES VARONES DEL TOTAL DE DÍAS QUE SE USA EL PERMISO DE NACIMIENTO POR PADRES Y MADRES



Fuente: elaboración propia a partir de la explotación de datos de los PNYCM de la Seguridad Social y Nordic Health & Welfare Statistics.

Como última parte del análisis descriptivo, analizamos la forma de usar el permiso de las madres y los padres, es decir, si lo usan de forma seguida o fraccionada. Por motivos metodológicos, este análisis solo se realiza para los individuos que usan el permiso a tiempo completo, excluyendo por tanto a quienes lo usan a tiempo parcial. Como muestra la Gráfica 6, el porcentaje de madres que usan las 16 semanas seguidas tras el parto fue de un 98,8% en 2019, porcentaje que ha ido decreciendo hasta el 93,2% en 2023. Es decir, aunque una gran mayoría de madres usa todas las semanas seguidas, cada vez más madres fraccionan en parte su permiso. El porcentaje de padres varones que usó todas las semanas de permiso seguidas tras el parto fue de 51,3% en 2019, de 54,5% en 2020, 50,1% en 2021, 49,2% en 2022 y 47,3% en 2023. Es decir, desde la última reforma, en 2021, los padres que usan todo el permiso seguido tras el parto son cada vez menos. Dicho de otra forma, cada vez más padres varones fraccionan su permiso.

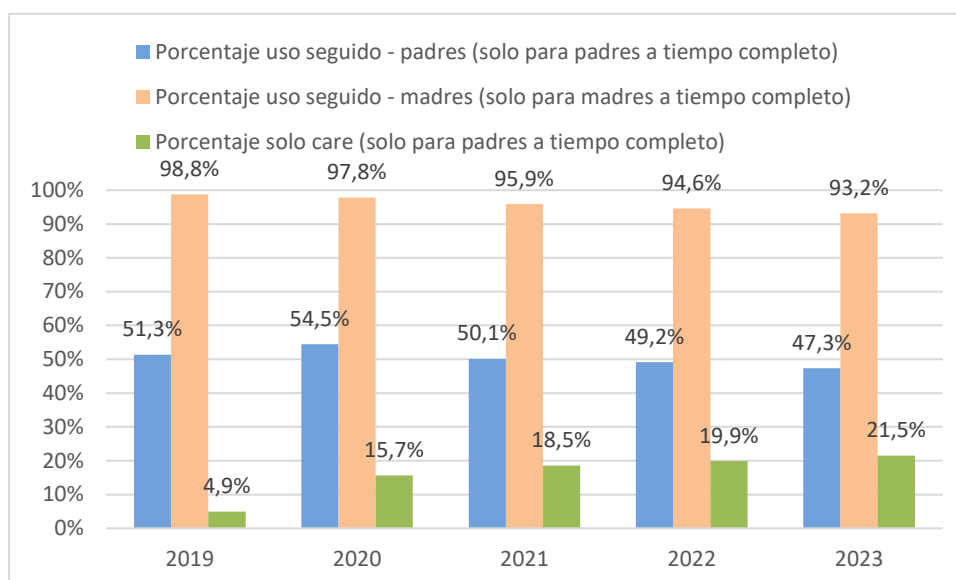
Dada la imposibilidad de conocer las parejas madre-padre en la base de datos, debemos hacer asunciones si queremos calcular el número de parejas que se turnan usando la parte del permiso fraccionable (diez semanas) sin solaparse con el otro progenitor. Dado que una gran mayoría de madres usa las 16 semanas de permiso a las que tiene derecho seguidas tras el parto, asumiremos ese comportamiento como la norma en las madres. De forma que asumiremos que la pareja se turna si el padre usa su permiso del siguiente modo: utiliza las 6 semanas obligatoriamente simultáneas tras el parto y después usa las otras 10 en algún momento una vez la madre ha terminado de usar sus 16 semanas de permiso. Como muestra también la Gráfica 6, el porcentaje de padres varones que usa el permiso de ese modo, turnándose con la madre, se ha ido incrementando desde el 4,9% de 2019, cuando solo se podía fraccionar una pequeña parte del

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del *solo care* en España y comparativa con los países de la Unión Europea

permiso de los padres, hasta el 15,7% en 2020, cuando las semanas que podían no solaparse eran 8. Y a partir de 2021, cuando las semanas que pueden no solaparse son 10, este porcentaje ha sido de 18,5%, 19,9% y 21,5% en 2021, 2022 y 2023 respectivamente. Es decir, los padres cada vez optan más por usar las semanas fraccionables una vez ha acabado el permiso de la madre. La tendencia es ligeramente creciente, pero, como vemos, el porcentaje de *solo care* sigue siendo minoritario: solo sucede en una de cada 5 parejas. En contraste, el ritmo de crecimiento es mucho menor que el del número de días usados por los padres.

Gráfica 6

PORCENTAJE DE PADRES Y MADRES QUE USAN TODO EL PERMISO SEGUIDO TRAS EL PARTO Y PORCENTAJE DE PADRES QUE USAN TODA SU PARTE FRACCIONABLE DESPUÉS DE LAS PRIMERAS 16 SEMANAS TRAS EL PARTO (SOLO CARE).



Precisamente sobre estas dos series, porcentaje de padres que hace un uso seguido de su permiso y porcentaje de padres que lo fracciona para usar todo lo posible después del permiso de la madre, vamos a realizar a continuación un análisis temporal más exhaustivo.

3.3. Resultados del análisis de la evolución temporal del *solo care* en España con datos de la Seguridad Social

En la Gráfica 7 se dibuja la evolución mensual de:

- el porcentaje de padres que utilizan todas sus semanas seguidas tras el parto en la serie llamada “uso seguido”,
- el porcentaje de los que usan todas sus semanas fraccionables después del permiso de la madre, es decir, en algún momento tras las primeras 16 semanas después del parto, en la serie llamada “*solo care*”.

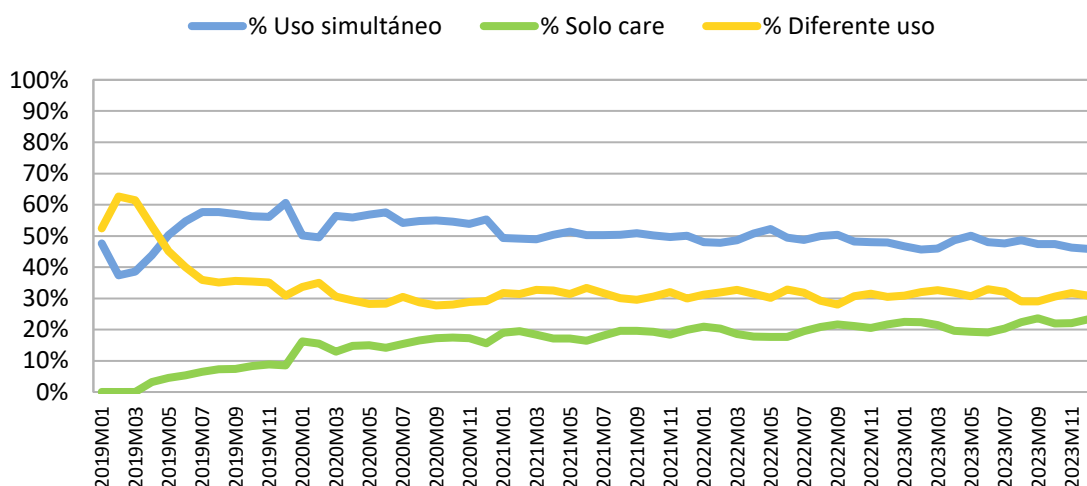
¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

- Y el porcentaje de padres que usan el permiso de una forma distinta a las dos anteriores, bien porque no usen todas las semanas de permiso a las que tienen derecho, bien porque solo usen una parte de las semanas fraccionables después de las 16 primeras.

Como se ha dicho anteriormente este análisis queda restringido a los padres que usan su permiso a tiempo completo, ya que el *solo care* tiene lugar cuando el padre cuida en solitario a tiempo completo. Las proporciones presentadas de *solo care* se consideran las máximas potenciales, ya que es posible que algunas madres estén cuidando después de las 16 semanas tras el parto si estaban previamente fuera del mercado de trabajo o si, como es una práctica habitual en las madres asalariadas, usan el permiso por cuidado de lactante de forma acumulada (66,4%), vacaciones (69,4%) o excedencias (16,3%) de forma seguida tras el permiso por nacimiento (Escot *et al.*, 2022).

Gráfica 7

EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PORCENTAJE DE PADRES QUE OPTAN POR UN USO COMPLETO Y SEGUIDO DEL PERMISO (USO SIMULTÁNEO), QUE OPTAN POR EL SOLO CARE Y QUE OPTAN POR ALGUNA OTRA ALTERNATIVA DIFERENTE A LAS ANTERIORES DOS, 2019-2023



Desde 2020, el porcentaje de padres solapan en su totalidad el permiso con el de la madre, ha ido bajando lentamente, hasta llegar a un 45,9% en diciembre de 2023. Por el contrario, el porcentaje de padres que recurre al *solo care*, ha ido lentamente incrementándose hasta llegar en diciembre de 2023 a un 23,3%.

El periodograma de la serie mensual “*solo care*” presenta un segundo pico en el punto 0,083, cuya inversa es 12, lo que confirma la existencia de estacionalidad anual. Siguiendo la metodología de Box-Jenkins para series temporales estacionales se encuentra un modelo válido para la serie mensual referida al *solo care* que abarca los periodos 2020-2023. Este modelo es un ARI-MA (0,0,1) (0,1,0)₁₂ con la siguiente diagnosis: un coeficiente de determinación bastante alto ($R^2=0,926$), un BIC bajo (-0,623) y un estadístico de Ljung-Box por encima del 0,05 (0,645) lo que garantiza la aleatoriedad residual del modelo. El análisis de la intervención muestra valores atípicos en enero de 2021, marzo de 2021 y diciembre de 2021, todos ellos significativos y positivos (Tabla 4).

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Tabla 4
VALORES ATÍPICOS DEL ANÁLISIS DE LA INTERVENCIÓN

			Estimación	SE	t	Sig.	
Solo care- Modelo_1	Ene 2021	Transitorio	Magnitud	1,484	,392	3,785	,001
			Factor de decrecimiento	,839	,073	11,511	,000
	Mar 2021	Aditivo		1,308	,341	3,835	,001
	Dic 2021	Innovador		2,797	,580	4,819	,000

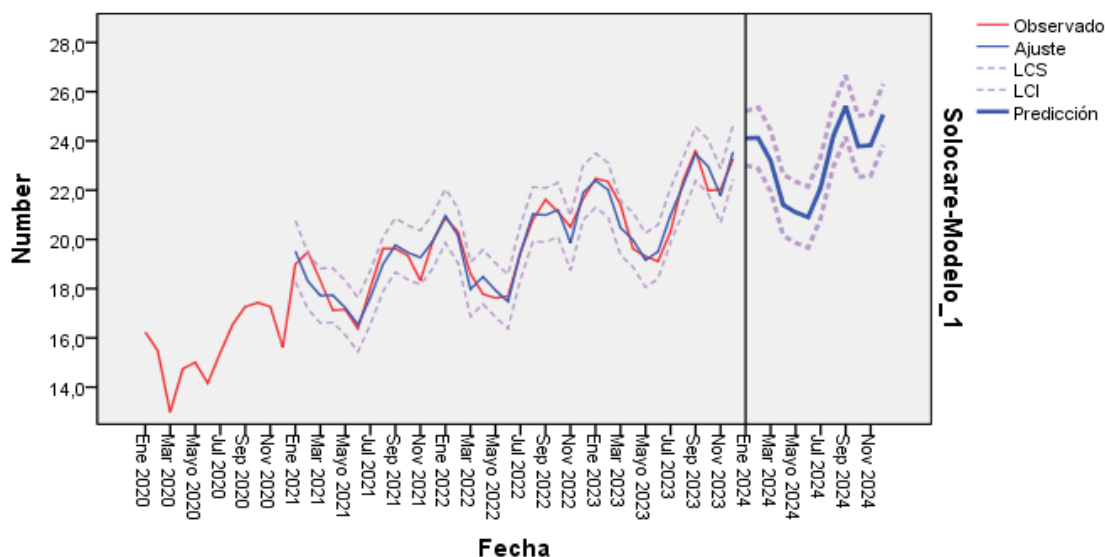
Al efecto positivo transitorio de enero de 2021 se añade al efecto aditivo de marzo de 2021. Estos dos atípicos que impulsan la serie del *solo care* hacia arriba pueden explicarse por el hecho de que precisamente en enero de 2021 se puso en marcha la última ampliación del permiso de los padres, que pasaron de 12 semanas (4 obligatoriamente después del parto más 8 fraccionables) a 16 semanas (6 obligatoriamente después del parto más 10 fraccionables). A partir de esos primeros meses de 2021, un mayor porcentaje de padres hace uso del permiso fraccionado. Este impulso hacia arriba justo en esos primeros meses de 2021 resulta esperable si se tiene en cuenta que desde ese momento se cuenta con 10 semanas fraccionables en lugar de 8. Esto hace que algunos padres más opten por no solapar el periodo fraccionable con la madre, pues una cosa es desaprovechar 8 semanas de cuidado en solitario y otra es desaprovechar 10 (dos más). Cuanto más largo es el periodo fraccionable más esperable es que los padres fraccionen, se turnen con las madres, y no pierdan la posibilidad de extender al máximo el tiempo de cuidado del menor en casa. En coherencia con esta reflexión, cabe esperar que, si los permisos se ampliaran de nuevo —por ejemplo, a 20 semanas con un diseño de 6+14—, la serie del *solo care* muestre un nuevo empujón hacia arriba pues el malgasto de semanas de cuidado para el bebé, en caso de elegir solapar todo el permiso, es aún mayor.

Existe un tercer valor atípico, que impulsa también la serie hacia arriba, en diciembre de 2021. El motivo de este tercer atípico no resulta tan evidente, pues el diseño de los permisos no se ha vuelto a ver modificado desde 2021. Es posible que simplemente con el paso del tiempo haya crecido la conciencia entre los padres y sus parejas de los beneficios de turnarse para poder extender al máximo el cuidado del bebé en casa. Los padres se sienten legitimados en mayor medida a optar por la opción de *solo care* cuando observan que otros padres a su alrededor usan así el permiso (Fernández-Cornejo *et al.*, 2024).

En términos predictivos, la serie del *solo care* con este modelo mostraría el siguiente comportamiento creciente en 2024 (Gráfica 8), con un valor estimado en diciembre de 2024 de 25,1% de padres que optan por fraccionar.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Gráfica 8
PREDICCIÓN HASTA DICIEMBRE DE 2024 DE LA SERIE SOLO CARE



Reconociendo las inmensas limitaciones de una predicción tan a largo plazo, según este mismo modelo, habría que esperar hasta el 2060 para que, de los padres que usan el permiso, un 90% recurra al *solo care*, lo que generaría una norma social clara y generalizada de igualdad en la responsabilidad del cuidado. De esta forma se llegaría a que alrededor del 70% de los padres de cada cohorte infantil cuidasen de forma autónoma durante más de dos meses, ya que uno de cada cuatro padres no usa el permiso por nacimiento y por tanto no puede asumirse que realicen *solo care*. Esto permitiría que, a partir de entonces, la mayoría de nuevos padres tuvieran un rol cuidador principal. Sin embargo, diferentes estudios sobre reformas del sistema de permisos parentales muestran que los cambios más significativos en el uso se producen cerca de las reformas (Arnalds *et al*, 2022; Jurado-Guerrero y Muñoz-Comet, 2021), por lo que la previsión del modelo en el largo plazo, sin cambios adicionales, podría estar sobreestimando el ritmo de avance del *solo care*. En cambio, de reformarse los permisos para eliminar el problema de la simultaneidad y garantizar el uso por turnos, parece muy factible que la generalización del *solo care* sucediera antes.

3.4. Resultados del análisis con técnicas de minería de datos para encontrar las variables más influyentes en el *solo care*

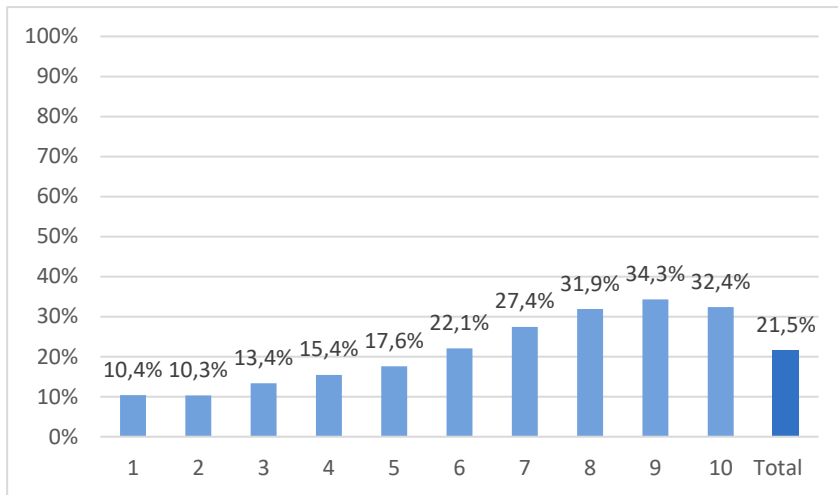
Antes de plantear varios modelos para explicar la variable dependiente Y, que toma el valor 1 cuando el padre recurre al *solo care* y 0 cuando recurre a usar todo el permiso seguido (por tanto, simultáneo con la madre), vamos a cruzar esta variable *solo care* con cada uno de sus regresores: decil de la base de cotización del padre, rama de actividad CNAE del padre, tipo de contrato del padre, Comunidad Autónoma del padre y edad del padre. Los resultados se muestran en las gráficas 9-13, de las que se deriva que el porcentaje de padres que recurre al *solo care* es mayor en los deciles más altos de la base de cotización, en las ramas de actividad de información y comunicaciones y de actividades financieras y seguros, en los contratos indefinidos

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
 Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

a tiempo completo, en las Comunidades Autónomas de Castilla León y Aragón y cuando la edad del padre se encuentra en el rango 36-45.

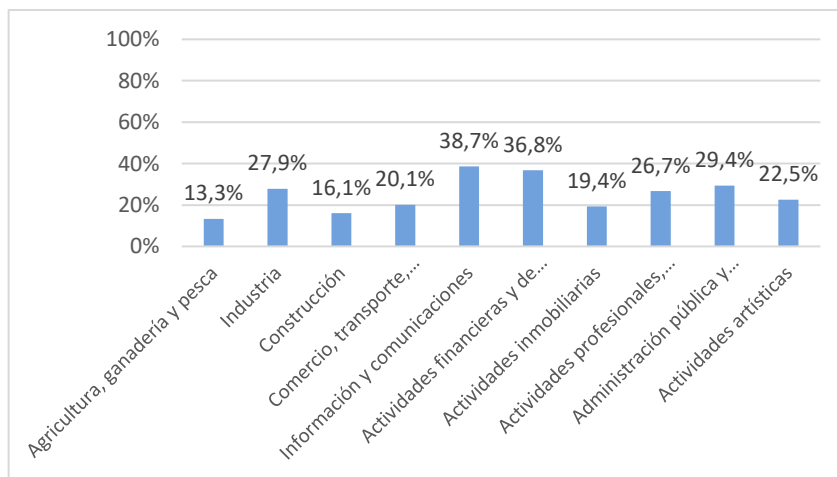
Gráfica 9

PORCENTAJE DE PADRES QUE RECURREN AL SOLO CARE SEGÚN SU DECIL DE LA BASE DE COTIZACIÓN AÑO 2023



Gráfica 10

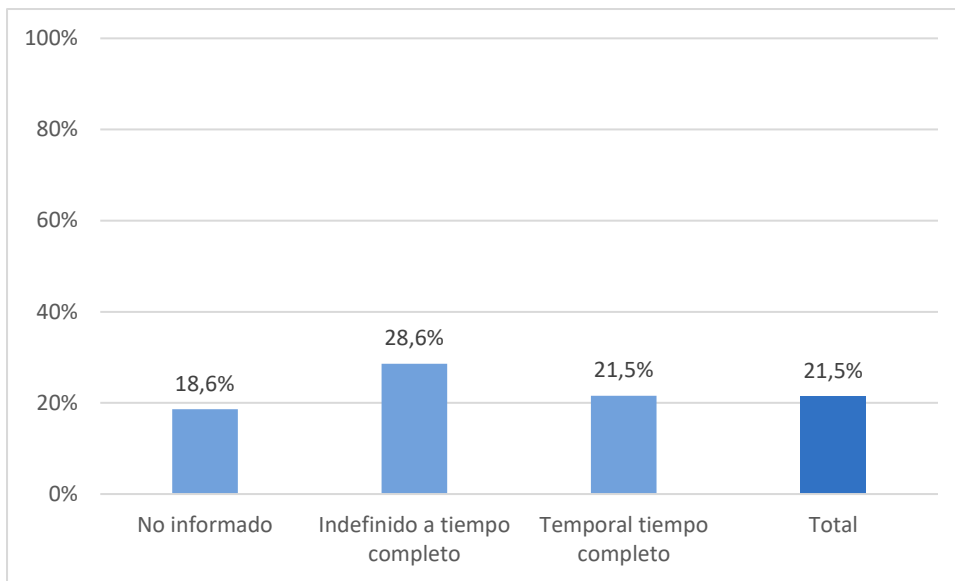
PORCENTAJE DE PADRES QUE RECURREN AL SOLO CARE SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD CNAE. AÑO 2023



¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
 Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

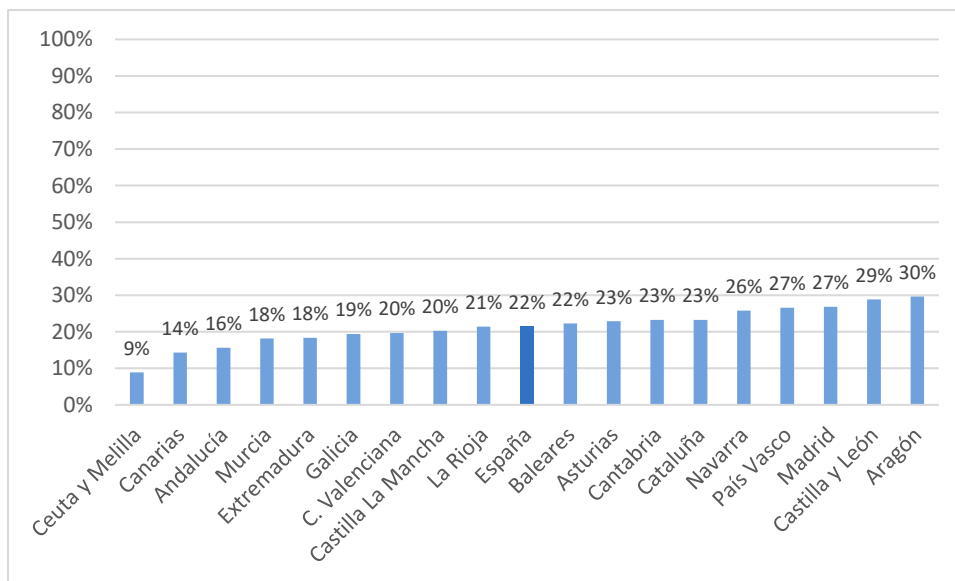
Gráfica 11

PORCENTAJE DE PADRES QUE RECURREN AL SOLO CARE SEGÚN TIPO DE CONTRATO. AÑO 2023



Gráfica 12

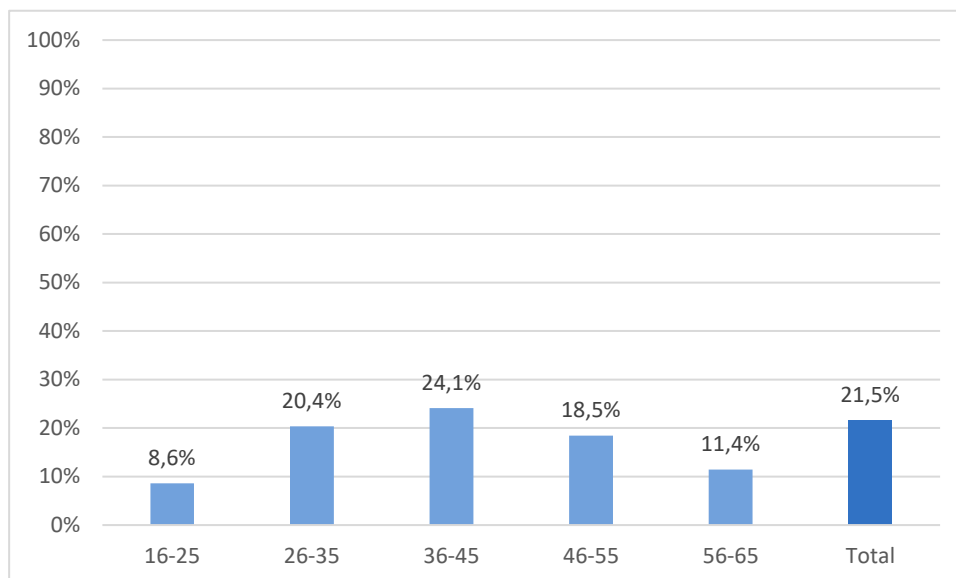
PORCENTAJE DE PADRES QUE RECURREN AL SOLO CARE SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA. AÑO 2023



¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Gráfica 13

PORCENTAJE DE PADRES QUE RECURREN AL SOLO CARE SEGÚN RANGO DE EDAD. AÑO 2023



Con datos de 2023, se usa una regresión logística para modelizar la variable dependiente Y que toma el valor 1 cuando el padre recurre al solo care y 0 cuando recurre a usar todo el permiso seguido (Tabla 5). Los regresores son variables ficticias que toman el valor 1 cuando el padre cae en la categoría a la que representan. Las primeras categorías de cada variable son las categorías de referencia por lo que no aparecen en la tabla 5, que muestra los valores del modelo: la decila 1 de la base de cotización, la edad 16-25, contratos a tiempo parcial o temporales o missings, la CNAE 1 de la agricultura y ganadería, así como la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Tabla 5

RESULTADOS DE LA REGRESIÓN LOGÍSTICA CON VARIABLE DEPENDIENTE SOLO CARE FRENTE AL USO SEGUIDO DEL PERMISO POR PARTE DE LOS PADRES

Solo care	Odds ratio	Std. err.	z	P>z	[95% confidence interval]	
Decila 2	.6738557	.0229342	-11.60	0.000	.6303719	.7203391
Decila 3	.7175942	.0242252	-9.83	0.000	.6716504	.7666807
Decila 4	.8350318	.0280276	-5.37	0.000	.7818667	.891812
Decila 5	.9594782	.0319933	-1.24	0.215	.8987776	1.024278
Decila 6	1.262207	.04138	7.10	0.000	1.183654	1.345972
Decila 7	1.691805	.0552035	16.11	0.000	1.586996	1.803537
Decila 8	2.171841	.071459	23.57	0.000	2.036204	2.316513
Decila 9	2.827241	.09574	30.69	0.000	2.645686	3.021255
Decila 10	2.926407	.1020033	30.81	0.000	2.733161	3.133318
Edad 26-35	2.175982	.0931044	18.17	0.000	2.000943	2.366334
Edad 36-45	2.59307	.1110024	22.26	0.000	2.384386	2.820018

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Solo care	Odds ratio	Std. err.	z	P>z	[95% confidence interval]	
Edad 46-55	1.857393	.0903153	12.73	0.000	1.688551	2.043117
Edad 56-65	1.001102	.1239809	0.01	0.993	.7853471	1.27613
Edad otra	2.620702	1.352537	1.87	0.062	.9530485	7.206431
Contrato indefinido tiempo completo	1.456671	.020582	26.62	0.000	1.416884	1.497575
CNAE2 Industria	1.616329	.05528	14.04	0.000	1.511534	1.72839
CNAE3 Construcción	.8796968	.0330295	-3.41	0.001	.8172847	.946875
CNAE4 Comercio, transporte, hostelería	1.305385	.0428496	8.12	0.000	1.224046	1.392129
CNAE5 Información y comunicaciones	2.449635	.1037823	21.15	0.000	2.254442	2.661729
CNAE6 Actividades financieras y de seguros	1.959742	.111999	11.77	0.000	1.752075	2.192022
CNAE7 Actividades inmobiliarias	.9261904	.0967561	-0.73	0.463	.7547065	1.136639
CNAE8 Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.632252	.0576278	13.88	0.000	1.523123	1.7492
CNAE9 Administración pública y defensa	2.057821	.0742449	20.00	0.000	1.91733	2.208607
CNAE10 Actividades artísticas	1.668607	.0837757	10.20	0.000	1.51223	1.841155
CNAE11 Missings	.5106742	.0186621	-18.39	0.000	.4753764	.548593
Aragón	2.0949	.0788424	19.65	0.000	1.945934	2.25527
Asturias	1.351189	.0736347	5.52	0.000	1.214308	1.5035
Baleares	1.469705	.057729	9.80	0.000	1.360804	1.587322
Canarias	.8848359	.0334969	-3.23	0.001	.8215597	.9529856
Cantabria	1.458533	.0940107	5.86	0.000	1.285439	1.654935
Castilla y León	2.332356	.0786531	25.11	0.000	2.183183	2.491722
Castilla La Mancha	1.423953	.0463887	10.85	0.000	1.335875	1.517839
Cataluña	1.238534	.0258735	10.24	0.000	1.188847	1.290298
C. Valenciana	1.197407	.0295391	7.30	0.000	1.140888	1.256725
Extremadura	1.500228	.0684479	8.89	0.000	1.371896	1.640564
Galicia	1.200047	.0413684	5.29	0.000	1.121645	1.28393
Madrid	1.571669	.0344374	20.63	0.000	1.505602	1.640636
Murcia	1.279607	.0437677	7.21	0.000	1.196636	1.368331
Navarra	1.710144	.0941824	9.74	0.000	1.535163	1.905069
País Vasco	1.744995	.0591066	16.44	0.000	1.63291	1.864774
La Rioja	1.537509	.1233433	5.36	0.000	1.313808	1.7993
Ceuta y Melilla	.4534087	.0625567	-5.73	0.000	.3459791	.5941962
Constante	.0804614	.0044908	-45.15	0.000	.072124	.0897626

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

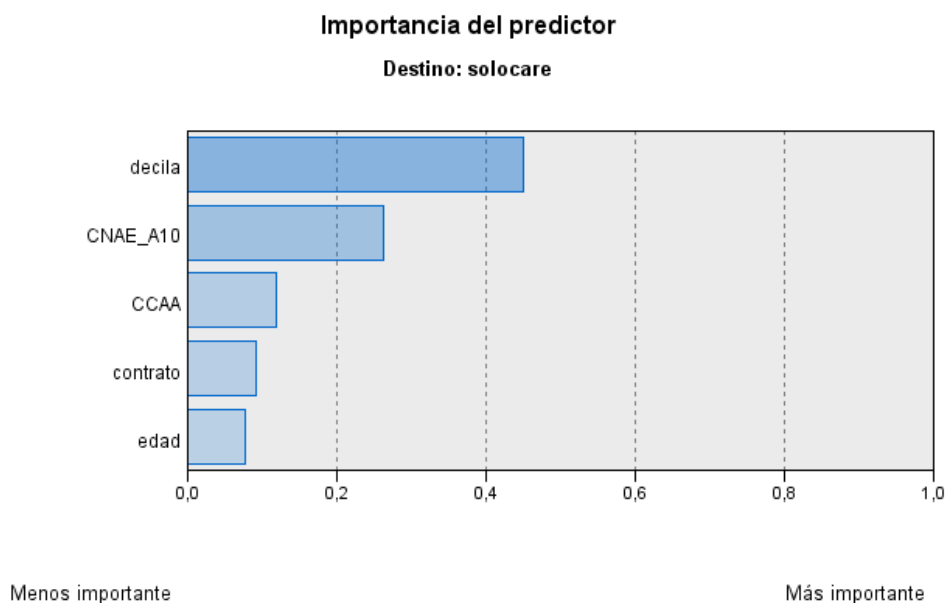
El modelo muestra que los padres situados en las decilas superiores de la base de cotización tienen muchas más posibilidades de recurrir al *solo care* que aquellos situados en las decilas inferiores. En cuanto a los rangos de edad, los padres de edad 26-45 son los que muestran una mayor propensión al *solo care*. El hecho de contar con un contrato indefinido a tiempo completo también juega a favor del *solo care*. En cuanto a las ramas de actividad, aquellas con más posibilidades de optar por el *solo care* son la de Información y Comunicaciones (CNAE 5) y la Administración Pública y Defensa (CNAE 9) en contraste con la Construcción (CNAE 3) y las Actividades Inmobiliarias (CNAE 7). En lo relativo a las Comunidades Autónomas, aquellas más propensas al *solo care* son Castilla León, Aragón y País Vasco. En el otro lado de la cola, las Comunidades Autónomas con menos propensión al *solo care* son Ceuta y Melilla, Canarias y Andalucía.

En segundo lugar, para conocer cuáles de estas variables explicativas son más influyentes o discriminan mejor a los padres que recurren al *solo care* frente a los que optan por un uso seguido del permiso, usamos diferentes modelos con minería de datos. Los resultados muestran (Gráfica 9) que la decila de la base de cotización es el predictor más importante en cuatro de los cinco modelos usados (la Red Bayesiana, el Árbol CRT, Logit y Árbol CHAID). En la Red neuronal perceptrón multicapa, la variable más importante es la rama de actividad CNAE, seguida muy de cerca por la decila de la base de cotización.

Gráfica 14

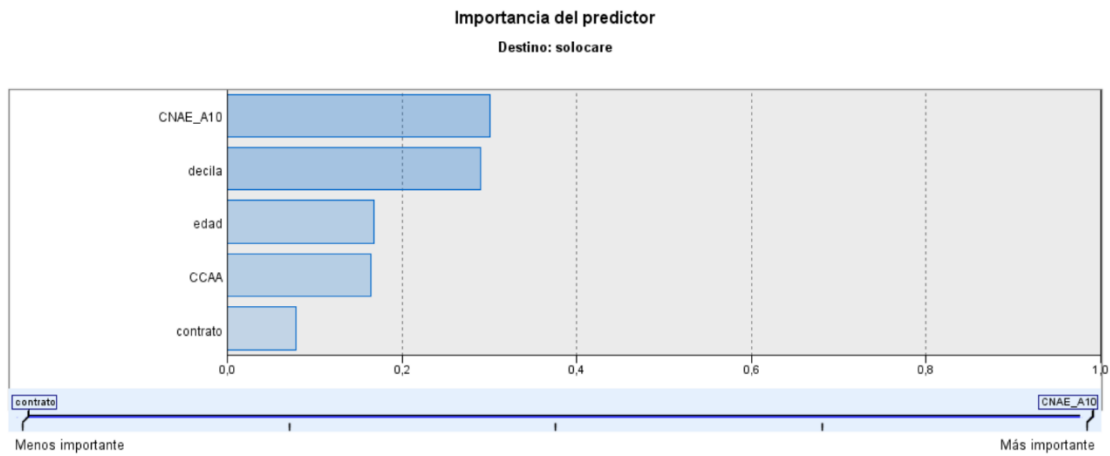
IMPORTANCIA DE LOS PREDICTORES SEGÚN LOS MODELOS: RED BAYESIANA, RED NEURONAL PERCEPTRÓN MULTICAPA, EL ÁRBOL CRT, LOGIT Y ÁRBOL CHAID

Gráfica 14-A: Red Bayesiana

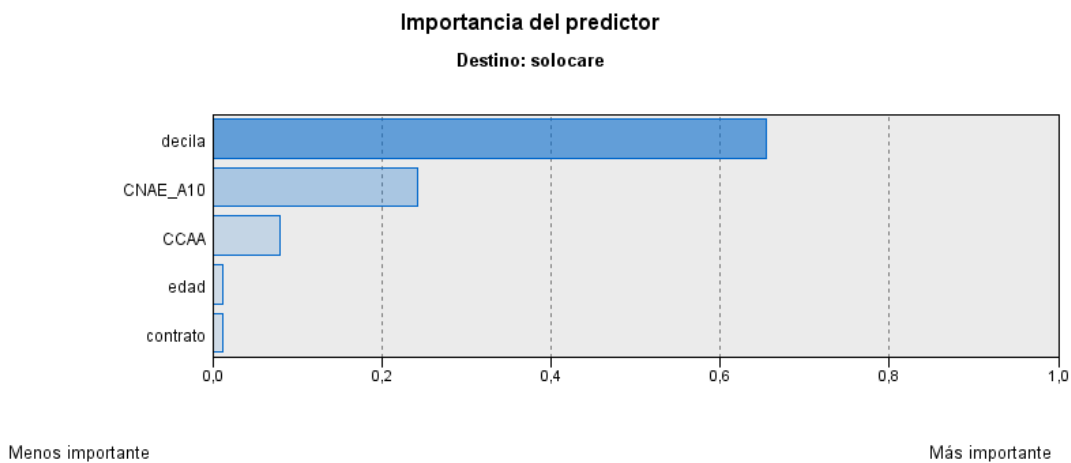


¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
 Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

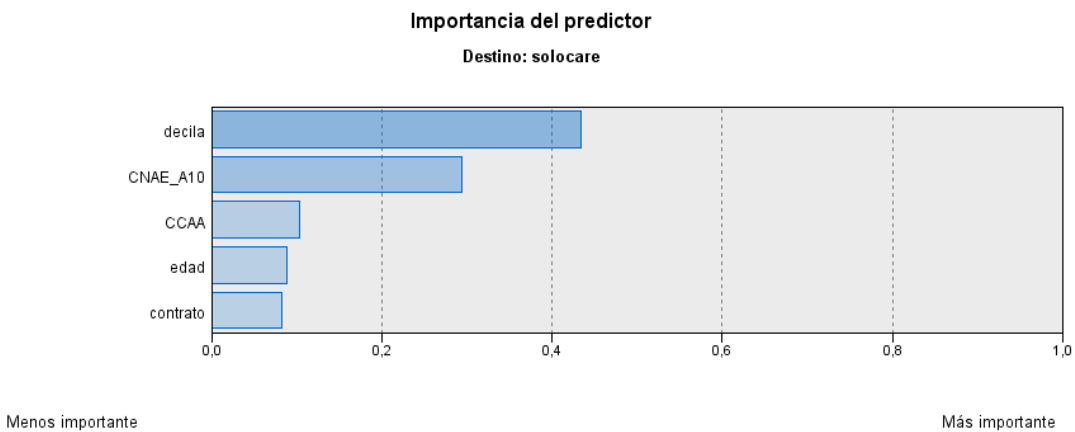
Gráfica 14-B: Red neuronal perceptrón multicapa



Gráfica 14-C: Árbol CRT

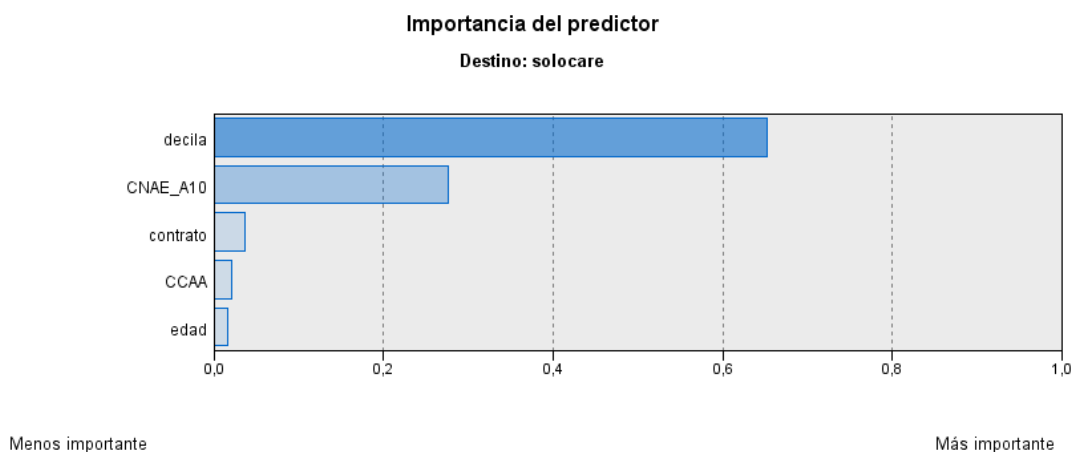


Gráfica 14-D: Logit



¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Gráfica 14-E: Árbol CHAID



5. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

El análisis de España en comparación con los países europeos confirma la ya conocida importancia de que los permisos sean iguales, intransferibles y bien remunerados para que su tiempo de uso por parte de madres y padres esté equilibrado, prerequisite para la disolución de la división sexual del trabajo. España, único país que incluye estas características en su diseño, es también el único país de Europa donde la proporción de padres y madres que usan un permiso está equilibrada. La participación de los padres en el cuidado de los hijos a través del uso de los permisos es nula o incipiente en la mayor parte de los países europeos debido a las carencias que presentan en el diseño de los permisos en los elementos que conciernen a la igualdad, intransferibilidad y remuneración. De nada sirve otorgar el mismo tiempo de permiso a madres y padres si a continuación se hacen transferibles o están mal remunerados. No obstante, en la mayoría de los países el tiempo otorgado de permisos sigue siendo más largo para las madres que para los padres.

Por otro lado, el análisis revela el problema de la simultaneidad para varios países. España es el país con mayor proporción de padres usando el permiso al mismo tiempo que la madre, seguida de Portugal, Holanda, Malta, Francia y Bélgica. Estos países se caracterizan por obligar al uso simultáneo de una parte del permiso. En contraste, en Suecia, Noruega, Dinamarca, Luxemburgo y Finlandia la proporción de padres que usa el permiso a la vez que la madre no llega al 5% y la práctica totalidad de los padres que usan el permiso lo hacen para cuidar de forma corresponsable. Estos países se caracterizan, al contrario que los primeros, por permitir la simultaneidad sin obligar a ella. La conexión entre la norma y la práctica resulta evidente. La derivada también lo es: para incentivar el cuidado corresponsable se deben eliminar o reducir los periodos obligatoriamente simultáneos de los diseños de los permisos y no favorecerlos, aunque se permitan.

En cuanto al análisis del caso español, el *solo care*, entendido ahora como el uso por turnos de la parte fraccionable del permiso (10 semanas desde 2021), es una opción minoritaria entre los padres varones, a pesar de ser la opción más eficaz para abordar la división sexual del trabajo, optimizar el uso de los recursos públicos y extender el tiempo que los menores son cuidados en

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del *solo care* en España y comparativa con los países de la Unión Europea

el hogar: solo alrededor de uno de cada cinco padres opta por quedarse solo al cuidado de su hijo o hija durante las 10 semanas fraccionables, permitiendo que la madre se reincorpore al empleo y alargando el tiempo que el recién nacido es cuidado en casa.

Se observa una tendencia lentamente creciente, que parece verse impulsada cuando el permiso de los padres se amplía, quizá porque cuanto mayor es el periodo fraccionable de permiso, más patente es el desaprovechamiento que supone usar el permiso a la vez que la madre. O desde una interpretación complementaria (Akerlof y Kranton, 2010), los costes de significarse como cuidador principal ante el empleador resultan cada vez relativamente menores frente a los beneficios de facilitar la vuelta al trabajo remunerado de la madre y poder alargar el cuidado del bebé. Esto podría significar que, de incrementarse de nuevo el periodo de permiso a 20 semanas, tal como recogen los programas políticos de los principales partidos, el porcentaje de padres que recurre al *solo care* se viera nuevamente impulsado hacia arriba en algún grado.

El hecho de que, en cuatro de las cinco técnicas alternativas de clasificación utilizadas, la decila de renta sea la variable más influyente o de más importancia para explicar la variable dependiente —*solo care*— da respuesta a la pregunta que nos realizamos en este trabajo: con el diseño español actual, el nivel de renta de los padres es de los factores que más influyen en que los padres usen la parte fraccionable del permiso sin solaparla con la madre. Los padres mejor posicionados en términos de renta tienen más del doble de posibilidades de recurrir al *solo care* que los peor situados. Este resultado sugiere que la asimetría de poder que establece la ley al exigir el acuerdo con la empresa para el uso de las semanas fraccionables puede estar jugando un papel decisivo en la forma de usar el permiso. La capacidad de negociar con el empleador de los padres de rentas bajas puede estar más restringida y puede que muchos de ellos opten por hacer una sola solicitud (todo seguido) en lugar de hacer varias (fraccionarlo para turnarse), lo que puede implicar tener que pedir o negociar dos veces en lugar de una. Esta primera vez, todos los trabajadores sí tienen garantizado por ley el derecho al uso del permiso a tiempo completo, puesto que su uso inicial es obligatorio. Bajo esta interpretación del resultado, los padres mejor posicionados pueden permitirse realizar dos solicitudes porque el impacto de un posible conflicto es menor en su caso. Esta interpretación concuerda con los resultados obtenidos por otros estudios, que muestran que los padres trabajadores que desempeñan trabajos manuales o técnicos, generalmente en sectores como la industria, la construcción, la manufactura o los servicios —*blue-collar workers*— recibieron más comentarios negativos de sus compañeros de trabajo y superiores al usar el permiso que los padres quienes tienden a desempeñar trabajos administrativos, profesionales o de oficina —*white-collar workers*— (Salmi & Närvi, 2017). Otra posible explicación a este resultado puede tener que ver con la posición laboral y salarial de las parejas, que también parecen jugar un papel en la decisión de los padres de usar su permiso. En Finlandia, cuando las madres tienen un salario por encima de la media, sus parejas son más proclives a usar su permiso (Närvi & Salmi, 2019). Esto puede explicarse por el hecho de que las parejas suelen compartir características laborales y económicas (De Poli et al., 2024) y, ante un nacimiento, una madre especialmente mejor posicionada laboralmente puede tener más incentivos para acordar con el padre un uso del permiso por turnos para que ella pueda volver al empleo. Otras posibles explicaciones del sesgo de rentas en el uso del *solo care* podrían ser las diferen-

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

cias culturales, la mayor presión social ejercida en diferentes categorías o el medio rural vs urbano.

Los datos faltantes en la variable que recoge el tipo de contrato no permiten concluir realmente cómo de importante es esta variable para el *solo care*. Es posible que, si no hubiera tantos datos faltantes en esta la variable, su importancia fuera superior en los modelos, tal como como ya apuntaba la regresión logística.

Este análisis muestra la importancia de considerar las dificultades al uso por turnos que contiene el actual diseño de varios países europeos, incluido el español, lo que se lograría eliminando o reduciendo el número de semanas obligatoriamente simultáneas y eliminando de la ley la obligación de acuerdo con la empresa para las semanas fraccionables. Además de abordar la cuestión de la simultaneidad en la ley, la administración pública podría propiciar el *solo care* realizando campañas de concienciación sobre la importancia del uso por turnos de los permisos que dan lugar a un periodo de tiempo en el que los padres se responsabilizan en solitario del cuidado de sus hijos, adquiriendo roles de corresponsabilidad que se han demostrado que perduran en el tiempo, para beneficio de las madres, los hijos y de los propios padres. Sin embargo, se observa que los efectos de las campañas de sensibilización de los beneficios de ciertos usos de los permisos son mucho más modestos que los cambios de diseño del permiso que fomentan el uso (Duvander & Cedstrand, 2022).

En conclusión, este estudio aporta evidencia robusta sobre cómo la aplicación de reformas de los permisos con características determinadas que funcionan según la evidencia internacional provoca cambios estructurales ampliamente mayoritarios, como han sido los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%. Sin embargo, las formas de uso de los permisos que la ley no favorece (como el *solo care* actualmente) pueden aparecer por necesidades sociales, pero su alcance es mucho más acotado en la proporción de las personas a las que afecta y con sesgos que privilegian a aquellas personas que disfrutan de mejores condiciones socioeconómicas. Para fomentar el *solo care*, como condición para avanzar hacia la igualdad de género y fomentar el rol cuidador de los padres, la evidencia muestra que es necesario eliminar o reducir significativamente del diseño de los permisos los elementos que obligan o favorecen el uso simultáneo.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre?
 Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

ANEXO

Tabla A1
CORRESPONDENCIA ENTRE EL CÓDIGO DE PAÍS Y SU LITERAL

Código	País
AT8	Austria
BE	Bélgica
BG	Bulgaria
CH	Suiza
CY	Chipre
CZ	Chequia
DE	Alemania
DK	Dinamarca
EE	Estonia
EL	Grecia
ES	España
FI	Finlandia
FR	Francia
HR	Croacia
HU	Hungría
IE	Irlanda
IS	Islandia
IT	Italia
LT	Lituania
LU	Luxemburgo
LV	Letonia
MT	Malta
NL	Holanda
NO	Noruega
PL	Polonia
PT	Portugal
RO	Rumanía
SE	Suecia
SI	Eslovenia
SK	Eslovaquia
UK	Reino Unido

Fuente: Eurostat.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

Bibliografía

- AKERLOF, G.A. y KRANTON, R.E. (2010): *Identity Economics: How Our Identities Shape Our Work, Wages, and Well-Being*. New Jersey: Princeton University Press.
- ARNALDS, A.A., EYDAL, G.B., y GISLASON, I.V. (2022): “Paid Parental Leave in Iceland: Increasing Gender Equality at Home and on the Labour Market”, en Caroline de la Porte et al. (Ed.) *Successful Public Policy in the Nordic Countries*. Oxford University Press.
- BLUM, S., DOBROTIĆ, I., KAUFMAN, G., KOSLOWSKI, A., y MOSS, P. (2023): *International Review of Leave Policies and Research 2023*. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/
- BÜNNING, M. (2015): “What happens after the “Daddy Months”? Fathers’ involvement in paid work, child-care, and housework after taking parental leave in Germany”. *European Sociological Review*, 31 (6), 738–748. <http://doi.org/10.1093/esr/jcv072>
- CASTELLANOS-SERRANO, C., ESCOT, L. y FERNÁNDEZ-CORNEJO, J.A., (2024): “Parental Leave System Design Impacts on Its Gendered Use: Paternity Leave Introduction in Spain”, *Family Relations* <https://doi.org/10.1111/fare.12875>
- CASTRO-GARCÍA, C., & PAZOS-MORAN, M. (2016): “Parental leave policy and gender equality in Europe”. *Feminist Economics*, 22(3), 51-73.
- DE POLI, S., ONRUBIA, J., & PICOS, F. (2024): “Assortative mating in Spain: who marries whom, and how does it influence income and wealth inequality?” (No. 2024-12). *Joint Research Centre*.
- DUVANDER, A-Z. y CEDSTRAND, S. (2022): “Gender Equal Parental Leave Use in Sweden. The Success of the Reserved Months” en Caroline de la Porte et al. (Ed.) *Successful Public Policy in the Nordic Countries*. Oxford University Press.
- ESCOT, L., FERNÁNDEZ CORNEJO, J.A., DEL POZO GARCÍA, E., CASTELLANOS-SERRANO, C. y PALOMO VADILLO, M.T. (2022): “Encuesta sobre el uso de los permisos parentales 2021-2022”, *Cuaderno de Trabajo de la Facultad de Estudios Estadísticos*, CT-01/2022, UCM <https://estudiosestadisticos.ucm.es/file/ct01-2022>
- FARRÉ, L., GONZÁLEZ, L., HUPKAU, C., & RUIZ-VALENZUELA, J. (2024): “¿Qué sabemos sobre el uso de los permisos de paternidad en España?” *ESADE Center of Economic Policy*.
- FERNANDEZ-CORNEJO, J.A.; CASTELLANOS-SERRANO, C.; DEL POZO-GARCÍA, E.; ESCOT, L.; CÁCERES-RUIZ, J.I. y PALOMO-VADILLO, M.T. (2024): “Do I feel entitled to it? Caring dads after the equalization of parental leave in Spain”. *International Journal of Sociology and Social Policy*.
- JURADO-GUERRERO, T., & MUÑOZ-COMET, J. (2021): “Design mMatters mMost: Changing Social Gaps in the Use of Fathers’ Leave social gaps in the use of fathers’ leave in Spain”. *Population Research and Policy Review*, 40(2), 589–615 (2021). <https://doi.org/10.1007/s11113-020-09592-w>
- NÄRVI, J., & SALMI, M. (2019): “Quite an encumbrance? Work-related obstacles to Finnish fathers’ take-up of parental leave”. *Community, Work & Family*, 22(1), 23-42.
- PÉREZ LÓPEZ, C. (2014): *Técnicas estadísticas Predictivas con IBM SPSS*. *Garceta*.
- RECIO ALCAIDE, A., CASTELLANOS SERRANO, C., & ANDRÉS JIMÉNEZ, J. (2024): “Cómo incide el nuevo diseño de los permisos de nacimiento en la corresponsabilidad: Un análisis con registros administrativos de la Seguridad Social de 2016 a 2023”. *Papeles de trabajo* del Instituto de Estudios Fiscales. Serie economía, (4), 1-90.

¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del solo care en España y comparativa con los países de la Unión Europea

SALMI, M., & NÄRVI, J. (Eds.) (2017): “Perhevapaat, talouskriisi ja sukupuolten tasa-arvo [Family leave, the economic crisis and gender equality]”, (Report No. 4). Helsinki: National Institute for Health and Welfare THL.

WILSON, K. R., & PRIOR, M. R. (2010): “Father involvement: The importance of paternal solo care”. *Early Child Development and Care*, 180(10), 1391-1405.

AGRADECIMIENTOS

Cristina Castellanos Serrano reconoce el apoyo para la redacción de este informe de la participación en el proyecto de investigación PROYECTO I+D PID2020-119339GB-C21 “La división del trabajo remunerado y no remunerado de las parejas a lo largo de la vida según clase social”, enmarcado en la Convocatoria 2020 Proyectos de I+D+i - PGC Tipo Coord, así como al proyecto de investigación PROYECTO I+D PID2023-1501440B-I00 “Análisis interseccional de la satisfacción vital de madres y padres trabajadores con hijos pequeños: igualdad de género, permisos parentales, conciliación y apoyos”, enmarcado en el Plan Nacional de I+D+i, del Ministerio De Ciencia, Innovación y Universidades.